

人的資本に関する主な指標

テーマ	指標		2023年6月期	2027年6月期
			実績	目標
人材育成	開発会議	実施回数（回）	25	25
	Design Review	実施回数（回）	504	500
多様性の確保	新規採用者に占める女性の割合（％）		11.8	20.0 ^{※1}
	管理職に占める女性社員の割合（％）		3.3	5.0

※1 当社の「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」における計画期間（2022年4月1日～2027年3月31日）にあわせて目標年度を設定しております。