

レーザーテック 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用者に占める女性の割合を20%以上とする

<実施時期・取組内容>

- 2022年度～：新卒採用において女子学生からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。

目標2：社員一人当たりの有休取得率を60%以上とする

<実施時期・取組内容>

- 2022年度：社員の有給休暇取得率をデータ化し、部門長に情報提供する。
- 2023年度：時間単位有休制度等の導入を検討する。
- 2024年度：制度を導入する。

以上